

Paris, le 3 avril 2019

## Communiqué de presse

### **HR PATH ORGANISE UN TOUR DE TABLE DE 100 MILLIONS D'EUROS ET VISE LE LEADERSHIP MONDIAL DES SOLUTIONS GLOBALES DEDIEES AUX RESSOURCES HUMAINES**

**HR Path, pépite française couvrant l'ensemble du champ des ressources humaines, annonce aujourd'hui avoir sécurisé 100 millions d'euros de financements auprès d'ANDERA Partners et d'un pool bancaire mené par Société Générale. Le montant de ce troisième tour de table doit permettre à HR Path de poursuivre son expansion internationale et de renforcer son statut d'acteur de référence incontournable des solutions RH. Cette opération permet également la sortie des fonds gérés par Activa Capital, Ardian Growth et Société Générale Capital Partenaires.**

Véritable « *success story* à la française », HR Path est née de la rencontre de deux consultants devenus amis, François Boulet et Cyril Courtin. La complémentarité de leurs profils les conduit à s'associer début 2001. Ils décident alors de donner naissance à un **acteur global des RH mêlant expertise métier et technologique** afin d'offrir les meilleurs services RH aux entreprises de toutes tailles.

La maîtrise de bout en bout de la chaîne de valeur, grâce notamment à des équipes multidisciplinaires, permet à HR Path de **servir la performance RH des entreprises** comme nul autre acteur du marché. Sa gamme de services dédiés aux ressources humaines est complète. Ce **positionnement différenciant sur le marché international** garantit à ses clients une réponse personnalisée et toujours réactive à leurs problématiques, depuis le conseil en transformation RH jusqu'à la maintenance et l'externalisation, en passant par l'implémentation de solutions logicielles et la conduite du changement.

HR Path se caractérise par une grande agilité et préserve son indépendance grâce aux liens forts que ses équipes ont noué avec la diversité des solutions logicielles majeures du marché. L'entreprise est à ce jour le principal intégrateur de Cegid, Oracle Cloud for HCM, SAP SuccessFactors, Workday, HR Access, Sage et Talentsoft. Parallèlement, HR Path a développé sa propre suite logicielle : PoweHR permettant d'adresser la gestion de la paie, des temps, la gestion des talents y compris secteur public et un outil décisionnel.

**Du statut de *start-up* prometteuse à celui de *scale-up* internationale, ou le succès de l'entrepreneuriat *made in France***

En 18 ans, la jeune pousse dont le siège est implanté à Paris a su gagner la confiance de quelques 1200 clients dont 85% du SBF 120, des ETI, PME et des entités du secteur public. Présente à ce jour dans 14 pays sur les 5 continents, HR Path emploie plus de 800 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires de 95 millions d'euros avec une croissance de plus de 30% sur le dernier exercice.

Les deux précédents tours de table de juin 2015 et mars 2017 – respectivement de 10 millions d’euros (Ardian Growth, Société Générale Capital Partenaires) et 30 millions d’euros (Activa Capital, Ardian Growth, Société Générale Capital Partenaires) – lui ont permis de changer d’échelle et de s’affirmer comme un acteur européen majeur des ressources humaines et plus particulièrement de la transformation digitale de la fonction RH.

Grâce au soutien du fonds d’investissement ANDERA Partners (à travers son nouveau fonds WINCH Capital 4, levé fin 2018 à hauteur de 450 millions d’euros) et du *pool* bancaire composé de Société Générale, BNP Paribas, Crédit Agricole Ile-de-France et Banque Palatine, **ce troisième tour de table de 100 millions d’euros** confirme la volonté de HR Path de soutenir sa croissance, au service d’un déploiement stratégique très ambitieux, avec notamment la mise en place de **30 millions d’euros de lignes de croissance externe (fonds propres et dette bancaire)**.

HR Path compte en effet **poursuivre son expansion internationale** en renforçant notamment son maillage territorial aux États-Unis, en Asie Pacifique, en Europe et, selon les opportunités, dans les autres territoires où elle est déjà implantée (France, Benelux, Espagne, Suisse, Allemagne, Royaume-Uni, États-Unis, Canada, Mexique et Asie du Sud-Est).

Avec une **croissance à la fois organique et externe**, les objectifs de HR Path sont triples :

- Doubler de taille d’ici à 5 ans ;
- Accroître ses effectifs ;
- Devenir le leader mondial des solutions globales pour les ressources humaines.

Ce nouveau tour de table est également l’occasion pour Activa Capital, Ardian Growth et Société Générale Capital Partenaires, de céder leurs parts après un cycle d’investissement réussi : au cours de ces deux dernières années, 6 croissances externes (dont 2 en Amérique du Nord et au Benelux) ont été réalisées, permettant au groupe de quasiment doubler son chiffre d’affaires et d’initier son internationalisation.

*« Réactivité, agilité, capacité d’adaptation : on entend souvent ces mots, mais avec HR Path, nous avons voulu leur donner un prolongement concret, sans leur fixer de limite. Car cette aventure, c’est aussi la preuve que l’entrepreneuriat français sait être dynamique et conquérant, créateur d’emplois et capable de rayonner à l’international. Notre choix s’est porté sur ANDERA Partners : leur dispositif d’accompagnement et la stratégie de leur nouveau fonds WINCH Capital 4 sont à la hauteur de nos ambitions internationales. »*, déclarent **François Boulet et Cyril Courtin, associés fondateurs de HR Path.**

*« Nous suivons le groupe HR Path et ses dirigeants depuis plusieurs années maintenant et sommes impressionnés par sa trajectoire de croissance en France et à l’étranger, ainsi que par la solidité du *partnership* entrepreneurial que François et Cyril ont bâti. Financer et accompagner le changement d’échelle de champions français désireux de devenir des acteurs mondiaux de premier plan dans leur marché, c’est le cœur de la stratégie des fonds WINCH Capital : nous sommes ravis de financer et accompagner ce nouveau cycle de croissance d’HR Path. »* affirment **Antoine Le Bourgeois et François-Xavier Mauron, Directeurs Associés de ANDERA Partners.**

*« Nous sommes fiers d’avoir été les associés de François et Cyril. Accompagner des entrepreneurs à ce moment d’inflexion est au cœur de notre savoir-faire. HR Path a eu un parcours exceptionnel ces 2 dernières années en passant de 60 à 95 M€ de chiffre d’affaires. Activa Capital, Ardian et Société*

*Générale Capital Partenaire ont soutenu une politique de croissance externe forte pour que le groupe consolide son leadership en France et prenne des positions stratégiques à l'étranger » **affirment Christophe Parier et Alexandre Masson, Associés d'Activa Capital.***

## **Participants**

### **Société & Management**

Management : François BOULET, Cyril COURTIN, Julien GUEDJ

Avocats – Corporate : Volt & Associés (Emmanuel VERGNAUD, Hervé BIED-CHARRETON)

Avocats – Fiscal : Volt & Associés (Stéphane LETRANCHANT, Gontran SOUWEINE)

Avocats – Financement : Volt & Associés (Alexandre TRON, François JUBIN)

### **Investisseurs (nouveaux)**

Andera Partners : Antoine LE BOURGEOIS, François-Xavier MAURON, Arthur MILLIARD, Etienne ROSSIGNOL

Avocat et due diligence juridique, sociale et fiscale : Squire Patton Boggs (Charles FABRY, Aymeric MALPHETTES, Rudy DIAMANT)

Due diligence financière : Oderis (Aurélien VION, Nicolas BOUCHER, Antoine HUGÉ, Clément TASTET)

Due diligence stratégique : Indefi (Julien BERGER, Mehdi BELEFQIH, Tatiana AMORELLI)

### **Investisseurs (cédants)**

Activa Capital : Christophe PARIER, Alexandre MASSON

Ardian Growth : Alexis SAADA, Melissa YVONNOU

Société Générale Capital Partenaires : Marc DIAMANT

Avocat : Hogan Lovells (Stéphane HUTEN, Ali CHEGRA)

### **Banques**

Société Générale : Patrick EVIN, Gaëlle SEZNEC, Guillaume MAYOT, Marion DEBRAYE

Avocat : De Pardieu Brocas Maffei (Corentin COATALEM, Aude FOURGASSIE)

## **A propos de HR Path**

*HR Path, le spécialiste global des solutions RH, propose une solution complète allant de la réflexion stratégique au déploiement de progiciels intégrés dans le domaine des ressources humaines. HR Path exerce quatre métiers : Le conseil métier RH et SIRH, l'implémentation de SIRH, l'externalisation de solutions RH, l'édition et la distribution de logiciels RH. Le groupe, créé en 2001, compte 800 consultants, accompagne plus de 1200 clients et réalise à ce jour un chiffre d'affaires de 95 millions d'euros. Le siège basé à Paris, est soutenu par la présence de 10 agences régionales et d'antennes internationales dans 14 pays.*

*Plus d'informations : [www.hr-path.com](http://www.hr-path.com)*

## **A propos d'Activa Capital**

*Activa Capital est une société indépendante de capital-investissement, appartenant à ses associés, caractérisée par une stratégie proactive de build-ups. Elle gère actuellement plus de 500 millions d'euros pour le compte d'investisseurs institutionnels en investissant dans des PME et ETI françaises à fort potentiel*

de croissance ayant une valeur d'entreprise comprise entre 20 et 100 millions d'euros. Activa Capital les accompagne pour accélérer leur développement et leur présence internationale. Pour en savoir plus sur Activa Capital, consultez le site [activacapital.com](http://activacapital.com)

**A propos d'Andera Partners**

Créée en 2001 au sein du Groupe Edmond de Rothschild, Andera Partners est une référence de l'investissement non coté en France et à l'international. Elle gère plus de 2,3 Md d'€ autour des sciences de la vie (BioDiscovery), du capital développement et de la transmission (Winch Capital en mid cap et Cabestan Capital en small cap) et de la dette mezzanine sponsorless (ActoMezz). Détenue à 100% par ses équipes, Andera Partners place le service aux entrepreneurs, et le respect des partenaires au cœur de ses préoccupations. La société de gestion est également signataire des Principes pour l'Investissement Responsable (UNPRI) émis par les Nations Unies et visant à l'adoption de meilleures pratiques environnementales, sociales et de gouvernance d'entreprise (ESG). Basée à Paris, Andera Partners est une société de gestion agréée AMF composée de 64 personnes, dont plus de 40 professionnels de l'investissement. Elle est organisée en partnership et dirigée par un collège de 10 associés. La performance de ses fonds, la diversité de son offre et son modèle d'organisation permettent à Andera Partners de se distinguer au sein des marchés dans lesquels elle évolue et d'y être reconnue comme un acteur majeur.

Plus d'informations : [www.anderapartners.com](http://www.anderapartners.com)

---

**Contacts Presse**

Pour HR Path :

**Nicolas Crépin**

**Epoka**

+33 6 52 32 10 11

[ncrepin@epoka.fr](mailto:ncrepin@epoka.fr)

**Boris Cavaglione**

**Epoka**

+33 6 84 84 37 53

[bcavaglione@epoka.fr](mailto:bcavaglione@epoka.fr)

Pour Activa Capital :

**Alexandre Masson**

**Partner**

+33 1 43 12 50 12

[alexandre.masson@activacapital.com](mailto:alexandre.masson@activacapital.com)

**Christophe Parier**

**Partner**

+33 1 43 12 50 12

[christophe.parier@activacapital.com](mailto:christophe.parier@activacapital.com)

**Christelle Piatto**

**Responsable Communication**

+33 1 43 12 50 12

[christelle.piatto@activacapital.com](mailto:christelle.piatto@activacapital.com)

Pour Andera Partners :

**Nicolas Delsert**

**Responsable de la Communication**

+33 1 85 73 52 88

[ndelsert@anderapartners.com](mailto:ndelsert@anderapartners.com)