



Charte développement durable

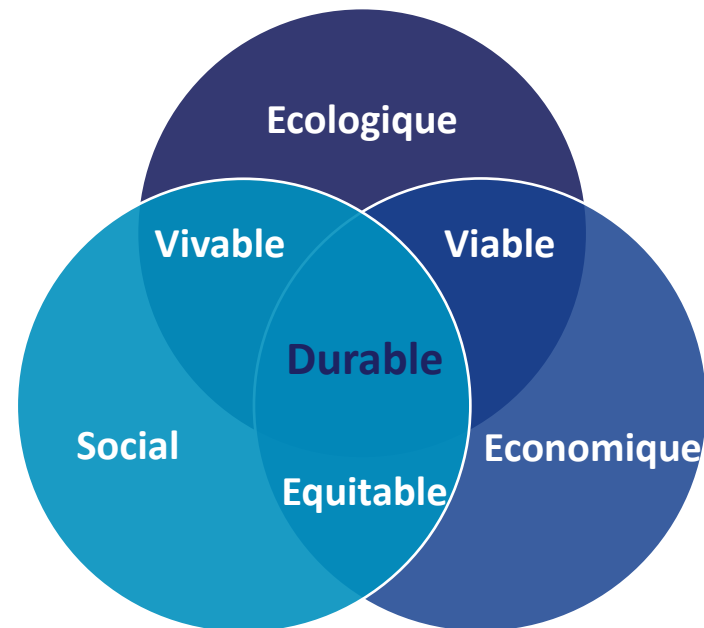
INTRODUCTION

En 1987, la commission Bruntland a défini le développement durable comme « *un développement qui répond aux besoins des générations du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs* ».



Introduction

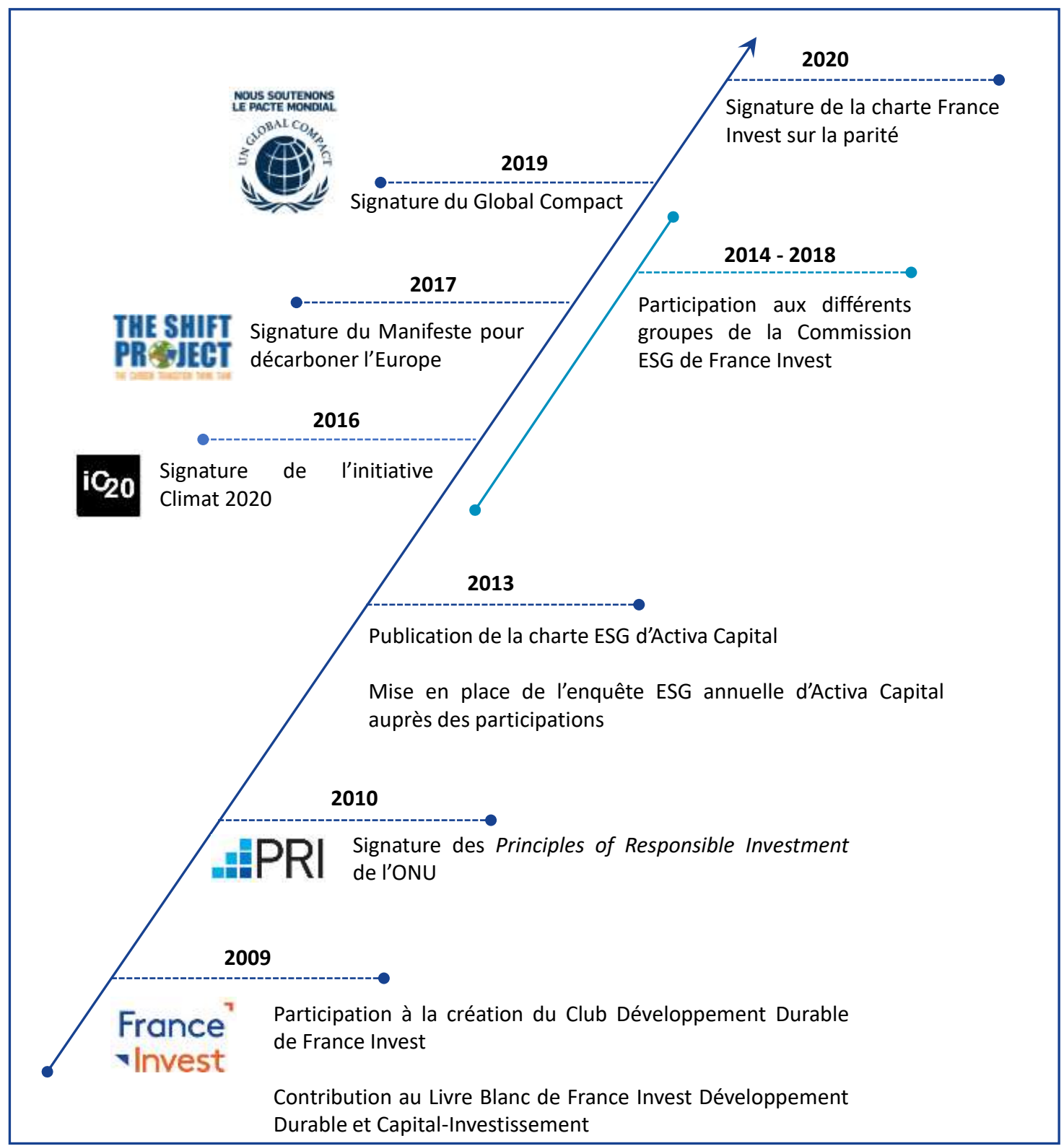
Activa Capital, société indépendante de capital investissement, défend une vision globale du développement de l'entreprise dans laquelle les enjeux Environnementaux, Sociaux et des principes de bonne Gouvernance des entreprises de son portefeuille ont toute leur place. Ces trois piliers sont aussi connus sous le sigle ESG et sont le socle de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). C'est sous cette forme que se traduit les engagements des entreprises pour le développement durable.



Cette Charte vise à expliquer de manière transparente les objectifs de notre équipe pour faire vivre ces principes dans notre stratégie et nos actes pour tendre vers un idéal de performance globale.

LES TEMPS FORTS

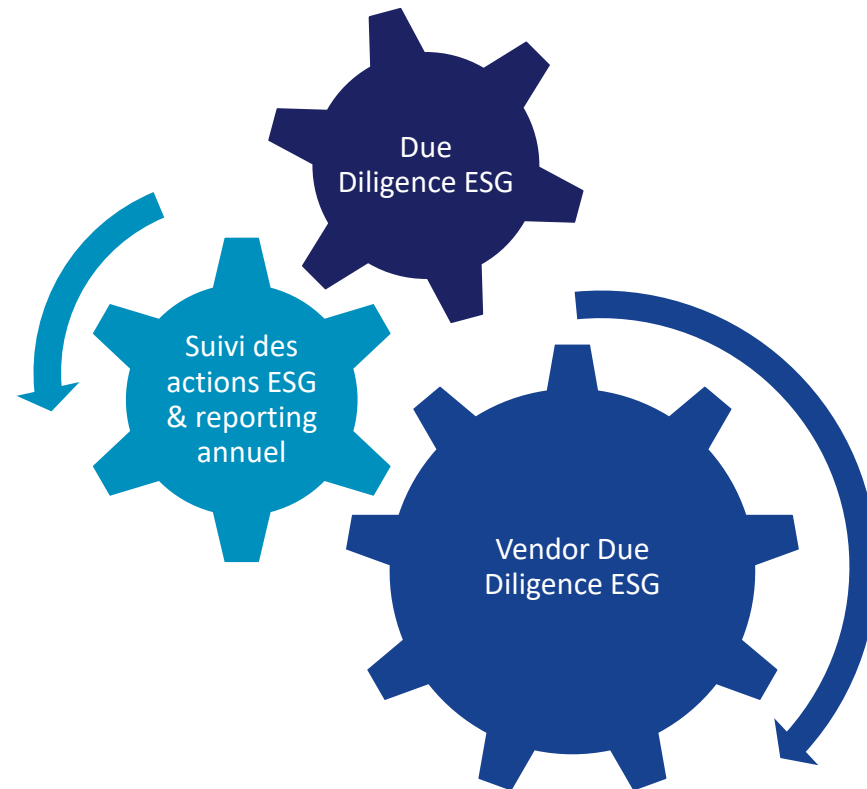
Nos stratégies de développement durable évoluent et s'adaptent au gré des textes réglementaires, des initiatives nationales et mondiales et lorsque des opportunités transformantes se présentent, notamment celles du numérique et du digitale. Notre démarche cherche à être structurante pour nos participations, cohérente avec notre métier et solidaire des acteurs de la société civile comme de la sphère privée.



Intégration des critères ESG dans le cycle d'investissement

PERFORMANCE EXTRA- FINANCIERE

Activa Capital est convaincue que la performance extra-financière confère, autant que la performance financière, une plus grande durabilité à ses participations et est créatrice de valeur. Activa Capital s'attache ainsi à la développer à toutes les étapes de son processus d'investissement en prenant l'engagement de mener une due diligence ESG lors de l'acquisition comme de la vente de ses participations.



4 engagements

NOS ENGAGEMENTS

Notre équipe s'engage à progresser et à faire progresser ses participations sur 4 axes.



1

Optimiser l'impact
environnemental

2

Favoriser une gestion
responsable des
ressources humaines

3

Veiller à une
gouvernance
exemplaire

4

Développer
l'engagement
responsable et sociétal

Optimiser l'impact environnemental

Les émissions de gaz à effet de serre étant le principal moteur du réchauffement climatique, nous nous engageons à mettre en place des actions amélioratives quand cela est possible.

ENGAGEMENT #1

Nous avons conscience des défis actuels et futurs pour la planète qui se matérialisent par le réchauffement climatique et ses conséquences. Nos engagements en tant que société de gestion pour nous-même, mais aussi pour les sociétés dans les lesquelles nous investissons doivent donc refléter ces enjeux.



Les grands principes

- Réduire les émissions de polluants par des investissements et/ou une meilleure utilisation des émetteurs polluants
- Utiliser de manière responsable les ressources naturelles : diminuer des consommations évitables tel que le papier, le plastique et tout ce qui est remplaçable par des objets durables ou un changement de comportement
- Préserver la biodiversité
- Gérer de manière appropriée les déchets, réutiliser et/ou exploiter ceux-ci
- Favoriser la labélisation et la certification environnementales
- Favoriser l'efficacité énergétique
- Développer de nouveaux produits et services respectueux de l'environnement
- Mettre en place des formations à contenu écologique (formation éco-conduite...)

ENGAGEMENT #2

Les femmes et les hommes qui composent une entreprise sont pour Aactiva Capital le principal facteur clé de succès. Nous plaçons les salariés au cœur de la stratégie des entreprises et nous investissons dans la gestion des aspects sociaux de nos participations, base indispensable pour assurer un travail au quotidien durable et efficient.

Une politique sociale qui tient compte des besoins de chacun et qui contribue à leur bien-être au travail accroît la performance de l'entreprise.

Celle-ci devient un lieu d'expression des talents, d'épanouissement professionnel par la reconnaissance du travail et un cadre d'évolution pour ses employés.



Favoriser une gestion responsable des ressources humaines

Dans un contexte où les entreprises ont un rôle qui évolue, nous voulons accompagner et favoriser ce changement quand cela est possible.

Les grands principes

- L'égalité de traitement entre les hommes et femmes
- La mise en place de structures dédiées aux ressources humaines
- Le respect de la diversité des salariés et des cultures
- L'accès aux travailleurs à mobilité réduite
- La sécurité et le bien-être au travail
- La gestion des plans d'évolution personnelle
- Veiller à promouvoir l'épanouissement personnel
- La promotion de la formation continue dans les carrières

ENGAGEMENT #3

Pour Activa Capital, la gouvernance d'entreprise est au centre du développement et de la pérennité des sociétés.

Sans elle, c'est l'engagement de ses équipes qui serait menacé.



Veiller à la gouvernance exemplaire

Nous nous efforçons d'installer et de pérenniser les meilleures pratiques de gouvernance, notamment celles d'indépendance, de transparence, de contrôle des conflits d'intérêt et d'éthique au sein de notre structure et dans les sociétés de notre portefeuille.

Les critères ESG sont pris en considération à chaque étape du processus d'investissement.

Les grands principes

- Respecter la loi et veiller à ses évolutions
- Appliquer les principes d'éthique des affaires par l'inscription de ces principes dans les chartes des entreprises
- Veiller à anticiper les conflits d'intérêts par des échanges réguliers avec des conseils juridiques
- Avoir des Conseils de Surveillance réguliers

Développer la Responsabilité Sociétale des Entreprises

Activa Capital soutient et encourage ses participations à soutenir :

ENGAGEMENT #4

Activa Capital s'engage et favorise l'engagement sociétal des entreprises qu'elle accompagne afin qu'elles puissent également exercer une influence positive et être un exemple inspirant. La RSE est un outil que chaque entreprise doit intégrer et personnaliser à ses valeurs et équipes.



LA RESPONSABILITE SOCIETALE D'ACTIVA CAPITAL

En tant qu'actionnaire et société de gestion, nous devons être exemplaire dans nos actes et ambitions d'entreprise concernée et engagée dans le développement durable.



16 engagements

Environnement

- Réduire la consommation de papier, d'encre & de consommables
- Réduire la consommation d'énergie en veillant à l'extinction des lumières et du matériel informatique
- Réduire la quantité de déchets & mieux les trier
- Utiliser des transports les plus écologiques possibles

Social

- Veiller à promouvoir la diversité des profils & la mixité de tous types
- Soutenir la formation des salariés
- Veiller à la santé et à la sécurité des collaborateurs
- Créer et maintenir un cadre pour l'épanouissement professionnel
- Donner les outils nécessaires à la réalisation du travail
- Offrir une juste rémunération et reconnaissance du travail réalisé personnellement et collectivement

Numérique & Digital

- Prendre soin de notre matériel informatique & veiller à en faire un usage utile
- Vider sa boîte e-mail deux fois par an
- Nettoyer son matériel informatique (physiquement et par logiciel) deux fois par an
- Veiller à la fin de vie de celui usagé par le reconditionnement et le don, ou, au minimum, par le recyclage

Parties prenantes

- Soutenir des associations caritatives par un engagement financier ou personnel
- Veiller à ce que nos partenaires aient des démarches responsables également

Nos signatures

Par le respect de cette charte au niveau de ses collaborateurs et des sociétés de son portefeuille, Activa Capital démontre l'importance des critères ESG dans son rôle d'investisseur responsable.





203 rue du Faubourg Saint-Honoré
75008 Paris

Tél. +33 1 43 12 50 12

activacapital.com